

Chef(fe) d'unité

Description du poste

Santé Courville, qui sommes-nous?

Santé Courville est composé de 2 CHSLD privés conventionnés, Laval Ouest et Waterloo. Nous sommes membres de l'Association des établissements privés conventionnés qui regroupe 28 propriétaires-gestionnaires. Tous les membres détiennent un permis du ministère de la Santé et des Services sociaux et répondent collectivement aux besoins quotidiens de près 20% de la clientèle hébergée dans l'ensemble du réseau de la santé du Québec.

En choisissant Santé Courville, vous vous engagez à contribuer à l'amélioration du milieu de vie et milieu de travail en partageant nos valeurs qui sont le « We care », le respect, la bienveillance, la transparence, la collaboration et la sécurité.

Sous l'autorité de la conseillère cadre, le/la chef(fe) d'unité de soins d'hébergement supervise, planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers et des soins d'assistance jour, soir et nuit, dans le but d'assurer aux résidents des services individualisés et continus, dans le respect du « **We Care** ». Il/elle assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- Définir, actualiser et organiser les missions, actualiser, et contribuer à l'atteinte des objectifs opérationnels de l'établissement où il/elle est affecté(e).
- Collaborer à la détermination du plan des effectifs de l'établissement
- Collabore à l'implantation des concepts axés sur le milieu de vie, des programmes cliniques, des politiques ainsi qu'à l'élaboration des normes et pratiques de gestion de la direction des soins infirmiers.
- Participe à l'élaboration, à l'application, à la mise à jour et au maintien des programmes sous sa responsabilité, en respectant les normes et politiques de gestion qui y sont rattachés dans le respect des obligations légales et administratives.
- S'assure du maintien de la quantité et de la qualité des services offerts tout au long de la prestation des soins, dans le but d'améliorer les services rendus par l'établissement.
- S'assure que le déroulement des activités soit en conformité avec la Charte de vie, les politiques de l'établissement, les normes professionnelles, les lois, les conventions collectives, les protocoles et les règles de soins infirmiers en vigueur.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES (*liste non exhaustive*)

- Coordonne l'élaboration, la mise en place et le suivi des plans d'interventions individualisés (PII) auprès de chaque résident, et ce, en conformité avec la philosophie de soins
- Évalue et contrôle l'application des programmes spécifiques en matière de prévention des maladies infectieuses, des chutes et des mesures de contrôle.
- Établit des communications harmonieuses avec les personnes significatives du résident.

- Collabore à l'implantation de modalités de soins dans le but de répondre aux besoins biopsychosociaux, culturels et spirituels des résidents et en assure le suivi.
- Participe à la mise en place des mécanismes privilégiant la participation du résident, de sa famille, de son représentant ou des personnes significatives, à l'élaboration de son plan d'intervention.
- En collaboration avec la directrice des soins, il/elle évalue et contrôle la qualité des soins dispensés.
- Assure le respect de la confidentialité des données relatives aux résidents.
- Supervise le programme d'accueil et d'intégration des nouvelles personnes hébergées et de leur famille.
- Assume la responsabilité de jour, de soir, de nuit et de fins de semaine des unités de soins. Selon les besoins, assure sa présence en dehors des heures normales de travail.
- Coordonne les admissions ou les transferts internes et externes des résidents.
- En collaboration avec la directrice des soins, il/elle participe aux enquêtes dans les cas d'accident ou d'incident, d'infection ou d'erreur de médicament, et apporte son soutien dans les correctifs à apporter, informe les personnes concernées et transmet ses recommandations à la direction.
- Agit à titre de personne ressource auprès du personnel dans les champs d'activités cliniques sous sa responsabilité.
- Reçoit, analyse, traite ou dirige vers les personnes concernées toutes les problématiques, les insatisfactions ou les plaintes pouvant être formulées par le personnel, les résidents ou leur famille.
- Participe à la gestion des risques et de la qualité au sein de l'établissement, et soumet ses recommandations à la direction.
- S'assure de l'application des règles de prévention et des normes d'asepsie, d'hygiène et de sécurité par le personnel et de la bonne utilisation des équipements, des fournitures ou autres produits médicaux.
- Participe et supporte l'organisation dans les dossiers relatifs à l'agrément et lors de visites ministérielles.
- Il/elle offre une prestation sécuritaire des soins et des services pour la santé et sécurité des résidents, employés, familles et intervenants agissant au sein de l'établissement.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou diplôme et expertise dans un autre domaine relié et pertinent au réseau de la santé et des services sociaux
- Membre en règle de l'OIIQ ou de son ordre professionnel relié à son programme d'études
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience de travail avec une clientèle âgée hébergée en soins de longue durée dont un (1 an) à titre de gestionnaire en soins infirmiers
- Expérience significative en prévention des infections (atout)
- Connaissance des lois, des politiques et des règlements régissant de l'administration des soins infirmiers (atout)

PROFIL DE COMPETENCES

- Être sensible aux besoins d'autrui
- Être patient(e) et minutieux(se)
- Être responsable et autonome
- Une personne qui désire travailler dans un véritable milieu de vie
- Avoir le sens aigu de la confidentialité, discrétion et loyauté
- Apprécier le travail d'équipe
- Maîtriser la communication et la gestion du changement.

EXIGENCES ET COMPETENCES RECHERCHEES :

- Doit être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Détenir un BAC en sciences infirmières
- Expérience en gestion d'équipe et coordination fonctionnelle, préférablement en soins de longue durée du réseau de la santé et des services sociaux
- Style de leadership bienveillant avec capacité d'innover en matière de pratiques professionnelle et d'accompagnement de ses équipes
- Facilité à établir des relations de collaboration, d'engagement et de développement
- Maîtrise de la langue française tant à l'écrit qu'à l'oral

LES AVANTAGES DE TRAVAILLER CHEZ SANTE COURVILLE :

- Un salaire correspondant à la classe 37 des cadres du MSSS (La nomenclature en vigueur. À titre indicatif : 78 482\$ à 102 026 \$ salaire de 2022 - en attente du salaire 2024)
- Accès au Programme National de Coaching du réseau de la santé
- Le renouvellement RCR payé et des formations continues offertes à l'année
- Des primes de soir, de nuit et de fin de semaine
- Six (6) semaines de vacances
- Un régime de retraite à prestations déterminées
- Des assurances collectives avantageuses
- Un programme d'aide aux employés disponible 24/7
- Un prix préférentiel pour les employés à la cafétéria
- Une salle de repos
- Le stationnement gratuit
- Un programme de référencement à l'interne
- Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au service ressources humaines à rh.sc@ssss.gouv.qc.ca
- Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

NOTES :

Santé Courville souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées) sont encouragées. Des mesures d'adaptation pourront être offertes, sur demande, selon la situation.

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Heures d'arrivée et de départ flexibles
- Nourriture à Prix Réduit ou Gratuite
- Programme d'Aide aux Employés
- Programmes de Bien-être
- Régime de retraite
- Stationnement sur place

Exigences linguistiques souples :

- Anglais non requis

Horaire :

- Du lundi au vendredi
- Fins de semaine au besoin
- Quart de jour
- Quart de soir

Rémunération supplémentaire :

- Primes

Lieu du poste : En présentiel